



Die **Hochschule RheinMain** als Hochschule für angewandte Wissenschaften mit ihren Studienorten Wiesbaden und Rüsselsheim versteht sich als weltoffene, vielfältige Hochschule. Sie ist anerkannt für ihre wissenschaftlich fundierte und berufsqualifizierende Lehre sowie für ihre anwendungsbezogene Forschung, die eng mit der Lehre verzahnt ist. Insgesamt studieren an der Hochschule RheinMain rund 13.000 Studierende. Die Hochschule RheinMain beschäftigt rund 1.000 Mitarbeiter:innen, davon ca. 250 Professor:innen.

Am **Fachbereich Architektur und Bauingenieurwesen der Hochschule RheinMain** ist zum Wintersemester 2023/24 oder früher folgende Stelle zu besetzen:

**Professur „Investment- und Asset-Management von Immobilien“
(Bes. Gr. W2 HBesG)
Kennziffer: AB-P-136/22**

Wir suchen für diese Professur eine motivierte und engagierte Persönlichkeit, die innerhalb der Studiengänge 'Immobilienmanagement (B.Eng.)' und 'Master Real Estate (M.Sc.)' ihre umfassenden Erfahrungen anwendungsbezogen in Lehre und Forschung an unsere Studierenden weitergeben möchte.

➔ Ihr Profil

- Studium der Immobilienwirtschaft, Betriebswirtschaft, Architektur oder eines verwandten Fachgebietes mit Master- oder Diplomabschluss und damit verbundene fundierte immobilienökonomische Kenntnisse
- Wissenschaftliche Qualifikation in Form einer Promotion bzw. gleichwertiger wissenschaftlicher Qualifikationsnachweis (§ 68 Abs. 3 HHG) oder alternativ hervorragende fachbezogene Leistungen in der Praxis (§ 68 Abs. 5 HHG)
- Praktische Erfahrungen im Investment in Immobilien oder diesbezügliche Beratungsfunktion
- Praktische Erfahrungen im Asset-Management von Immobilien oder diesbezüglicher Beratungsfunktion
- Entsprechende Erfahrungen mit Immobilien außerhalb Deutschlands wünschenswert
- Führungserfahrung von Vorteil
- Großes Interesse an und hohes Engagement in der Lehre. Dies ist neben der bisherigen Lehrerfahrung nachzuweisen durch eine von Ihnen auszuarbeitende „Lehrphilosophie“ (vgl. <http://www.hs-rm.de/Handreichung-Lehrphilosophie-Berufung>)
- Gute Englischkenntnisse, um Lehrveranstaltungen auch in englischer Sprache anbieten zu können

Darüber hinaus achtet die Hochschule RheinMain auf entsprechende Führungs- und Sozialkompetenz der Bewerber:innen.

➔ Ihre Aufgabenschwerpunkte

- Übernahme von Lehrveranstaltungen insbesondere in den Studiengängen 'Immobilienmanagement (B. Eng.)' und 'Master Real Estate (M.Sc.)' des Fachbereichs Architektur und Bauingenieurwesen in Form von Präsenz-, Online- und hybriden Lehrformaten, ggf. auch in englischer Sprache
- Vermitteln der Grundlagen der Immobilienmarktanalyse, der Investmentstrukturierung und der laufenden ökonomischen Betreuung von Immobilien, jeweils sowohl im nationalen und internationalen Kontext
- Vermitteln von Personal- und Führungskompetenzen in theoretischer und praktischer Hinsicht

- Weiterentwickeln des Lehrangebots in den Bereichen der Digitalisierung und der Nachhaltigkeit von Immobilien
- Betreuen von Bachelor- und Masterthesen sowie von interdisziplinären Projekten und Fallstudien
- Im Bedarfsfall Angebot von Lehrveranstaltungen in den Grundlagenfächern des Fachbereichs und in Abstimmung mit der Leitung des Fachbereichs auch an den anderen Fachbereichen der Hochschule
- Aktive Teilhabe an bereits etablierten Forschungsstrukturen des Fachbereichs/der Hochschule
- Durchführung von Forschungs- und Praxisprojekten sowie Akquise und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung
- Entwickeln und Anwenden innovativer und studierendenorientierter Lehr-/Lernkonzepte und Lehrformate wünschenswert

➔ Wir bieten

- Ein attraktives Arbeitsumfeld und die Möglichkeit, die Lehre und Forschung an einer leistungsstarken Hochschule für angewandte Wissenschaften mitzugestalten, in einem engagierten Team von Kolleg:innen mitzuarbeiten sowie junge Menschen auf ihrem akademischen Weg in den Beruf zu begleiten
- Ein umfangreiches Angebot an interner Weiterbildung und hochschuldidaktischen Weiterbildungsangeboten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und ein vielfältiges Hochschulsportangebot
- Externe Mitarbeiter:innen-Beratung (Employee Assistance Program - EAP), auch für Angehörige
- Landesticket Hessen

Es gelten die Einstellungs Voraussetzungen und die Leistungsanforderungen der §§ 67 und 68 des Hessischen Hochschulgesetzes (HessHG). Die Stelle steht unbefristet zur Verfügung. Bei der ersten Berufung in ein Professor:innenamt erfolgt die Beschäftigung gemäß § 67 Abs. 7 HessHG zunächst in einem Beamtenverhältnis auf Probe bzw. in einem Beschäftigungsverhältnis mit einer dreijährigen Probezeit.

Der Dienort ist Wiesbaden. Die Bereitschaft zum Einsatz an allen Standorten der Hochschule wird erwartet.

Die Hochschule RheinMain strebt eine Erhöhung des Anteils an Professorinnen an und bittet deshalb qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich um ihre Bewerbung.

Ihre inhaltlichen Fragen zur Stellenausschreibung beantwortet Ihnen gerne Prof. Dr. Leo Cremer; E-Mail: leo.cremer@hs-rm.de (Vorsitz der Berufungskommission).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Bewerbungsportal **bis zum 30.10.2022**.

Zusätzliche Unterlagen, die Ihnen nicht als Datei vorliegen (z. B. Arbeitsproben, Exponate), senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer an die:

Präsidentin der Hochschule RheinMain
Postfach 3251
65022 Wiesbaden

Die Hochschule RheinMain ist eine familiengerechte Hochschule, die für Vielfalt, Chancengleichheit und Vereinbarkeit von Beruf und Familie eintritt. Für uns zählen Ihr Profil und Ihre Stärken. Deshalb ist jede Person unabhängig von Merkmalen wie z. B. Geschlecht, Alter und Herkunft oder einer evtl. Behinderung an unserer Hochschule willkommen.

Wir fördern die Gleichberechtigung der Geschlechter, deshalb fordern wir Frauen mit entsprechenden Qualifikationen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Menschen mit Behinderung (i. S. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Unter den Voraussetzungen des § 67 Abs. 8 HessHG ist eine Teilung der Professur möglich. Ein diesbezügliches Interesse ist in der Bewerbung anzugeben.

